

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
 «01» октября 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
 / А.С. Иванова  
 «01» октября 2021г.  
 Лицей № 28

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА**

ФИО \_\_\_\_\_  
 Должность \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Пределный размер выплат к окладу, ставке заработной платы	Самооценка	Результат деятельности	Оцен ка комис сии
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5	6	7	
Заместитель директора ВР, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%			
		обеспечение санитарно-	отсутствие	10%			

		гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки				
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%			
Сохранение здоровья учащихся в учреждении		организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%			
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общееобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	20%				

	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%			
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%			
		наличие призеров и победителей	20%			
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%		
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	10%			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития)	наличие и реализация программ и проектов	20%			

	учреждения, программа напредметного содержания, программа воспитания)					
<b>Итого баллов:</b>						

\_\_\_\_\_

(подпись учителя)

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(подпись заведующего кафедрой)

\_\_\_\_\_

(дата приема)

**Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения:**

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
*Иванова* / С.В. Незвестная  
 «01» октября 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
*Иванова* / А.С. Иванова  
 «01» октября 2021г.

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_  
 Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самое ценное	Результат деятельности	Оценка комиссии
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5			
Заведующий библиотекой.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30			
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	20			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Сохранность библиотечного фонда учреждения		количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30			
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся		проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20			
		проведение дней информирования	1 раз в четверть	20			

Выплаты за качество выполняемых работ

<p>Высокий уровень профессионального мастерства</p>	<p>систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов</p>	<p>20</p>			
<p>Итого баллов:</p>						

(подпись учителя)

(дата)

(подпись заведующего кафедрой)

(дата приема)

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения:

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
 «01» октября 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
 МАОУ Лицей № 28  
 Лицей «01» октября 2021г.

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самоепнка	Результат деятельности	Оценка комиссии
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5			
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участвие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня	5			
			наличие победителей и призеров	15			
			обеспечение работы в соответствии с планом	20			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Участвие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10			

<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p>	<p>полнота и соответствие нормативным документам</p>	<p>100%</p>	<p>10</p>		
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>					
<p>Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся</p>	<p>участие школьников в мероприятиях различного уровня</p>	<p>% участвующих от общего числа обучающихся</p>	<p>20</p>		
	<p>качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)</p>	<p>общееобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов гимназии - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой</p>	<p>30</p>		
	<p>участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня</p>	<p>количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся)</p>	<p>20</p>		
		<p>количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся)</p>	<p>20</p>		
		<p>наличие призеров и победителей</p>	<p>20</p>		
<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>разработка и реализация проектов и программ</p>	<p>призовое место в конкурсе проектов и программ</p>	<p>20</p>		
		<p>презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов</p>	<p>10</p>		
<p>Учет численности обучающихся в классе</p>	<p>превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе</p>	<p>численность человек</p>	<p>5 за 1 обучающегося</p>		



Выплаты за качество выполняемых работ		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20	
	выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	наличие программы	20	
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10	
	сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10	
Педагогические работники: Учитель	Успешность учебной работы	включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося
		качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	свыше 70% 60 - 70%	8 5
Педагогические работники: Учитель	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная	динамика качества обученности учащихся	повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных	5

Динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся		стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	периодов)	4			
			повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	5			
Организация коррекционных действий	индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	мероприятие	2				
			проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.				
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2				
		муниципальные	3				
		региональные	4				
		федеральные	5				
		класс (группа)	2				
		внутри учреждения	4				
		муниципальные	6				
		региональные	8				
		федеральные	10				
		участие в конкурсе проектов		внутри учреждения	2		
Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	реализация проекта или его представление	муниципальные	4				
		региональные	6				
		федеральные	8				
		наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов)	2				

Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательно наличие подтверждающих документов об участии)	(количество участников проектных или творческих групп - не менее 80% (от общего числа обучающихся)				
		наличие победителей и призеров				
		Муниципальные	4			
		региональные	6			
		федеральные	8			
		учреждение:				
		дистанционное	1			
		очное	2			
		Муниципальные:				
		дистанционное	2			
		очное	4			
		региональные:				
		дистантное	3			
		очное	6			
		федеральные:				
		дистантное	4			
		очное	8			
		внутри учреждения:				
		дистантное	1			
		очное	2			
		Муниципальные:				
		дистантное	2			
		очное	4			

		региональные:					
		дистантное	3				
		очное	6				
		федеральные:					
		дистантное	4				
		очное	8				

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5			
	участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5			

**Выплаты за качество выполняемых работ**

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	включение современного оборудования в образовательный процесс	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2			
--	---	--	---	--	--	--

Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	призер:				
		муниципальные	2			
		региональные	4			
		федеральные	6			
		победитель:				

		муниципальные	6			
		региональные	8			

Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	федеральные	10				
		внутри учреждения	2				
		муниципальные	6				
		региональные	8				
		федеральные	10				
		проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	внутри учреждения	2			
			муниципальные	4			
			региональные	6			
			федеральные	10			
		наставничество в отношении молодых педагогов	методическое сопровождение молодого специалиста	2			
выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	5						
участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	5					
	наличие, стабильность состава обучающихся	1					
Курааторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта,	10					
	своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны						

	электронных дневников, журналов, баз данных	проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)			
Работа по реализации законодательства об образовании	обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5		
Итого баллов:					

\_\_\_\_\_ (подпись учителя) \_\_\_\_\_ (дата) \_\_\_\_\_ (подпись заведующего кафедрой) \_\_\_\_\_ (дата приема)

**Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения:**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации  
МАОУ Лицей № 28

*Иванова* / С.В. Незвестная  
«01» октября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ Лицей № 28

*Иванова* / А.С. Иванова



**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ  
И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Пределы количеств о баллов	Самооце нка	Результат деятельности	Оценк а комисс ии
		наименование	индикатор				
1 Учитель- логопед, Учитель- дефектолог	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	8
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	проведение одного мероприятия	10			
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников						

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
 / С.В. Незвестная  
 «01» октября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
 / А.С. Иванова  
 Лицей № 28  
 «01» октября 2021г.

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Пределы оценок о баллах	Самооценка	Результат деятельности	Оценка комиссии
		Танких Т.В.	индикатор				
1		2	3	4	5		
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, тьютор, методист	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	10	Составление сценариев к праздничным мероприятиям	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
Достижения обучающихся		участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20			
Организация деятельности		постоянный состав,	призовое место	20			
			за каждый проект, программу	20		Подготовка и проведение праздника Дня Учителя	



детских объединений, организаций	создание и реализация социальных проектов, программ			Проведение Дня липиеста Проведение праздника «Золотая осень» Украшение зала к празднику	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20		
Итого баллов:					

\_\_\_\_\_

(подпись учителя)

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(подпись заведующего кафедрой)

\_\_\_\_\_

(дата приема)

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения:

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
*Иванова* / С.В. Незвестная  
 «01» октября 2021г.



**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_  
 Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка	Результат деятельности	Оценка комиссии
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5			
Пренодатель-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
основ	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20			
безопасности		контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20			
жизнедеятельности		разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	30			
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год	20			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
	участие в краевых,	процент участвующих		20			

Достижения обучающихся, воспитанников	всероссийских, международных соревнований, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%			
		ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30		
		призовое место	20		
Итого баллов:					

\_\_\_\_\_ (подпись учителя)

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись заведующего кафедрой)

\_\_\_\_\_ (дата приема)

**Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения:**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации

МАОУ Лицей № 28

*Кедр* / С.В. Неизвестная

«01» октября 2021г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ Лицей № 28

*Иванова* / А.С. Иванова

«01» октября 2021г.

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_

Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Пределы по количеству баллов	Самостоятельность	Результат деятельности	Оценка комиссии
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5			
Педагогические работники: недагог-психолог, недагог-социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	20			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	10			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30			
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение	20			

	адаптации вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20			
		уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	30			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30			
		Итого баллов:				

(подпись учителя)

(дата)

(подпись заведующего кафедрой)

(дата приёма)

Комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда работников учреждения:

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель первичной профсоюзной организации  
 МАОУ Лицей № 28  
 С.В. Неизвестная  
 «01» октября 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор МАОУ Лицей № 28  
 А.С. Иванова  
 «01» октября 2021г.

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ) РАБОТНИКАМ МАОУ ЛИЦЕЙ № 28**

Ф.И.О. сотрудника \_\_\_\_\_  
 Период предоставления отчета \_\_\_\_\_

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Передельное кол. баллов	Самооценка	Результат деятельности	Оценк а комисс ии
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5			
Педагогические работники: воспитатель.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	20			
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	0	20			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа обучающихся	30				
		ведение портфолио воспитанников	30				
		призовое место	20				
Организация	отсутствие травм, несчастных	0	20				

	здоровьесберегающей воспитывающей среды	случаев, вредных привычек у воспитанников				
	Эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	30		
				20		
Итого баллов:						

(подпись учителя)

(дата)

(подпись заведующего кафедрой)

(дата приема)

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения: